

**UNIVERZITET CRNE GORE  
EKONOMSKI FAKULTET PODGORICA  
STUDIJE MENADŽMENTA – BIJELO POLJE**

**-DIPLOMSKI RAD-**

**Odabir i razvoj kadrova  
Na primjeru kompanije „uniqa osiguranje,,**

**Mentor:**

**Kandidat:**

**Bijelo Polje, februar 2010.**

**Sadržaj:**

<b>I Uvod.....</b>	<b>3</b>
<b>1. Pojam i definisanje selekcije.....</b>	<b>4</b>
1.1. Formular za prijavljivanje i CV ( Curriculum Vitae ).....	5
1.2 Intervju.....	6
1.3 Pismeni testovi.....	7
1.4 Testovi kongnitne sposobnosti.....	7
1.5 Upitnici ličnosti.....	7
1.6 Testovi uzorka posla.....	8
<b>2. Proces profesionalne selekcije.....</b>	<b>8</b>
2.1 Analiza posla u selekciji.....	9
2.2 Kriterijumi radne uspješnosti.....	10
<b>3. Selekcija kandidata.....</b>	<b>11</b>
<b>4. Standardni metodi selekcije.....</b>	<b>11</b>
4.1 Pouzdanost.....	12
4.2 Valjanost.....	12
4.3 Sposobnost uopštavanja.....	13
4.4 Korisnost.....	13
<b>5. Završne aktivnosti u procesu selekcije.....</b>	<b>13</b>
5.1 Socijalizacija i orijentacija novozaposlenih.....	15
<b>6. Pojam i definisanje razvoja zaposlenih.....</b>	<b>16</b>
6.1 Tradicionalni oblici obrazovanja.....	18
6.2 Procjena razvojnog potencijala zaposlenih.....	19
6.3 Radno iskustvo.....	20
6.4 Međuljudski ( interpersonalni ) odnosi.....	23

## **ODABIR I RAZVOJ KADROVA NA PRIMJERU KOMPANIJE UNIQA-OSIGURANJE**

<b>1. Osnivanje, razvoj i djelatnost kompanije „UNIQA OSIGURANJE„.....</b>	<b>26</b>
<b>2. Priprema i selekcija i odabir kadrova.....</b>	<b>27</b>
<b>3. Razvoj kadrova u kompaniji UNIQA.....</b>	<b>28</b>
3.1 Tradicionalni oblici obrazovanja.....	29
3.2 Radno iskustvo.....	29
3.3 Međuljudski odnosi u kompaniji UNIQA.....	29
<b>4. Zaključak.....</b>	<b>31</b>

**----- CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU -----**

**<http://www.maturskiradovi.net/eshop/>**

**POGLEDAJTE VIDEO UPUTSTVO SA TE STRANICE I PORUČITE RAD  
PUTEM ESHOPA , REGISTRACIJA JE OBAVEZNA.**

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**